

**Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Новокузнецкий педагогический колледж»  
(ГПОУ НПК)**

Для осуществления содействия социальной и профессиональной адаптации и трудоустройству студентов и выпускников в ГПОУ НПК создана и функционирует *Отдел содействия трудоустройству*. Основной целью работы отдела является повышение конкурентоспособности выпускников в процессе трудоустройства, а также содействие временной занятости студентов в свободное от учебы время.

*Непосредственная деятельность* отдела содействия трудоустройству:

- создание и развитие системы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников;
- создание системы взаимодействия с работодателями по вопросам трудоустройства;
- выявление тенденций в изменении рынка труда;
- информирование и консультирование студентов, выпускников и работодателей по вопросам занятости и трудоустройства;
- подбор кандидатов из числа студентов и выпускников на вакантные должности, заявленные работодателями;
- организация встреч студентов и выпускников с работодателями;
- взаимодействие в сфере трудоустройства с региональными и местными органами власти, с территориальными органами государственной службы занятости населения;
- информирование о текущих вакансиях, в том числе размещение информации о вакансиях на сайте;
- обучение приемам и навыкам общения с работодателями, технологиям трудоустройства.
- подготовка выпускников к эффективному поведению на рынке труда с целью мониторинга готовности к трудоустройству или дальнейшему обучению учащихся до их выхода на рынок труда;
- предварительное распределение на трудоустройство и обеспечение мест педагогической и преддипломной практики с последующим трудоустройством;
- работа по заявкам работодателей – формирование заявок с квалификационными требованиями на подготовку профессиональных кадров;
- корректировка вариативной части учебного плана и программ в соответствии с необходимостью расширения образовательных услуг, ориентированных на требования работодателей.

Отдел содействия трудоустройству функционирует на основании Положения об отделе социального партнерства и содействия трудоустройству выпускников ГПОУ НПК.

Колледж ежегодно организует персональное распределение выпускников на основе заявок работодателей, списков вакансий в дошкольных учреждениях территорий юга Кузбасса, а также на основе персональных гарантийных писем работодателей.

Персональное распределение выпускников проходит ежегодно в апреле, осуществляется комиссией, в состав которой входят: директор, представители учреждений образования, сотрудники отдела социального партнёрства и содействия трудоустройству выпускников колледжа.

Трудоустройство выпускников осуществляется на основе удостоверений о направлении на работу и справок о самостоятельном трудоустройстве.

При осуществлении трудоустройства выпускник обязан представить в колледж справку – подтверждение о приёме на работу.

В колледже ежегодно с целью содействия трудоустройству выпускников проводятся встречи с работодателями на Дне карьеры. День карьеры организуется с целью знакомства выпускников с потенциальными работодателями, осуществляющими образовательную деятельность как в государственной, так и в частной сфере предоставления.

**Структура и функциональные обязанности сотрудников отдела социального партнёрства и содействия трудоустройству выпускников**

Структура отдела представлена такими направлениями образовательного процесса: профориентационная работа, профессиональное обучение, психологическое сопровождение учебного процесса, педагогическая практика, социальная поддержка обучающихся.

В состав отдела входят:

а) заведующий отделением - заместитель директора по учебно - производственной работе Е.В.Ворожищева тел 8 (3843) 74-63-43, groupnk@mail.ru

б) сотрудник отдела - преподаватель Л.И. Капустина.

Функциональные обязанности сотрудников отдела социального партнёрства и содействия трудоустройству включают организацию профориентационной деятельности педагогического коллектива, мониторинг кадровой потребности территорий юга Кузбасса, заключение договоров с социальными партнёрами о сотрудничестве, подготовку и проведение профессионального распределения выпускников, психологическое консультирование, обучение студентов эффективному поведению на рынке труда, обеспечение связи с выпускниками.

**План работы** отдела социального партнерства и содействия трудоустройству выпускников ГПОУ НПК на 2020-2021 уч.г.

Цель: - обеспечение условий для социального партнерства в процессе содействия трудоустройству выпускников на образовательном рынке труда;

- совершенствование условий для своевременной профессиональной адаптации обучающихся в процессе обучения в колледже;

- формирование понимания сущности и социальной значимости будущей профессии;

- углубление взаимодействия с социальными партнерами по обеспечению кадровой потребности учреждений образования.

Содержание мероприятий	Сроки	Ответственные
1. Подписание и регистрация договоров о сотрудничестве на новый учебный год с КОиН г. Новокузнецка, образовательными учреждениями – базами практики.	Сентябрь, 2020 г.	Зам.дир.по УПР
2. Составление графиков профориентационных мероприятий на 1 и 2 полугодие	Сентябрь, 2020 г., Январь, 2021 г.	Зам.дир.по УПР
3. Организация инструктивного семинара по подготовке обучающихся 3 курса к летней практике.	Апрель, Май, 2021г.	Зам.дир.по УПР
4. Сбор заявок работодателей по вакантным местам для трудоустройства выпускников.	В течение года	Зам.дир.по УПР
5. Подведение итогов трудоустройства выпускников 2019-2020 уч.г.	Сентябрь, 2020 г.	Зам.дир.по УПР, кураторы групп
6. Организация профориентационных мероприятий в школах г. Новокузнецка и Новокузнецкого района, г. Междуреченске, Мыски, Осинники, Калтан, Таштагол и др.	Ноябрь 2020 г. Январь, Февраль, Март 2021г.	Зам.дир.по УПР, педагог – психолог, социальный педагог, председатели ЦМК
7. Семинары с преподавателями-руководителями практики по формированию общих и профессиональных компетенций выпускников колледжа в соответствии с требованиями ФГОС.	В течение года	Зам.дир.по УПР
8. На заседаниях цикловых комиссий рассмотреть вопросы: - Роль преподавателей в содействии трудоустройству выпускников;	По графику заседаний По графику	Зам.дир.по УПР,

- Организация и анализ взаимопосещений преподавателями педагогической практики в учреждениях – базах практики.	заседаний	председатели ЦК
9. Дни абитуриента, День Карьеры, встречи с работодателем, самопрезентации выпускников, индивидуальные собеседования.	Февраль, Март, Апрель, 2021 г.	Зам.дир.по УПР, педагог-психолог
10. Организация профорientационных выездов преподавателей в общеобразовательные школы г.Новокузнецка и Новокузнецкого района.	Ноябрь, Декабрь 2020 г., Январь, Февраль 2021 г.	Зам.дир.по УПР, председатели ЦК
11. Консультации для руководителей практики при подготовке открытых дней практики.	По графику	Зам.дир.по УПР, председатели ЦК
12. Проведение цикла классных часов профессиональной направленности среди обучающихся 1,2,3,4 курсов.	Сентябрь, Октябрь, Ноябрь, 2020 г.	Педагог-психолог, кураторы, председатели ЦК
13. Проведение классных часов в группах 4 курса «Готовимся к распределению и трудоустройству».	Февраль, Март, 2021 г.	Зам.дир.по УПР, кураторы групп 4 курса, педагог - психолог
14. Классные часы «Встреча с профессией» (на 2 курсах)	Ноябрь, 2020 г.	Кураторы, педагог-психолог
15. Конкурс «Профессиональный успех» (конкурс профмастерства) в группах 3 курса.	Март, 2021 г.	Зам.дир.по УПР, Зам.дир.по ВР
16. Проведение тематических праздников в ДОУ, детских домах и др. образовательных учреждениях.	Декабрь, 2020г., Февраль, Март, Май 2021 г.	Зам.дир.по УПР, Зам.дир.по ВР, преподаватели
17. Персональное распределение выпускников 2020-2021 уч.г.	Апрель 2021 г.	Зам.дир.по УПР, Кураторы
18. Сбор информации об изменениях в результатах трудоустройства выпускников 2019-2020 уч.г. на рабочих местах.	Сентябрь, Декабрь 2020г, Март, Июнь 2021г	Зам.дир.по УПР, Кураторы
19. Анализ методической работы преподавателей-руководителей практики с педагогическими коллективами базовых ОУ как фактор повышения качества практического обучения обучающихся колледжа (собеседование с председателями ЦМК).	Апрель -Май, 2021 г.	Зам.дир.по УПР, председатели ЦК
20. Установление взаимодействия педколледжа с Управлениями образования для решения проблем трудоустройства выпускников 2020-2021 уч.г.	Февраль-Март 2021 г.	Зам.дир.по УПР