

ПРОГРАММА
модернизации
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Новокузнецкий педагогический колледж»,
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Новокузнецк 2018

**Программа модернизации
государственного профессионального образовательного учреждения
«Новокузнецкий педагогический колледж»,
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области**

Актуальность

Разработка программы модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Новокузнецкий педагогический колледж» обусловлена необходимостью подготовки педагогических работников, способных осуществлять образовательную деятельность на принципиально новом уровне с учетом стремительно развивающихся технологий в условиях становления в России информационного общества, основными характеристиками которого являются виртуальность, технократичность, дистанционность, сетевой принцип и электронно-эстетический синтез. Ориентация на современные образовательные тренды, такие как eLearning, дистанционное обучение, мобильное обучение, smart-обучение, облачное обучение ставит перед нашим образовательным учреждением задачу переориентации на подготовку не просто учителей, а тьютеров, модераторов, менторов и коучей с высокоразвитой информационной грамотностью, обладающих способностью решать нестандартные задачи в динамично меняющемся мире.

Сегодня перед педагогическими колледжами стоит важнейшая задача - подготовить такие рабочие кадры для образовательной системы, которым присущи и профессиональные знания, и Soft Skills такие как умение работать в команде, навык рационального распределения времени,

стремление к постоянному самосовершенствованию как в профессиональном, так и в личностном плане.

Системная перестройка современного общества в условиях расширения рыночных элементов требует перенести акценты на подготовку специалиста образовательной системы не только для государственных учебных заведений, но и для частных детских садов, школ, центров детского развития.

С внедрением инклюзивного образования необходимо ввести и дополнительные подготовки по специальностям 44.00.00 «Образование и педагогические науки», а возможно и подготовить образовательное пространство для внедрения принципиально новых специальностей, отвечающих запросам современного общества.

Процессы глобализации во всех сферах жизни человеческого общества ставит перед педагогическими учебными заведениями задачу подготовить педагогического работника, способного работать на международном уровне, а это значит, что такой специалист в совершенстве владеет иностранным языком и знает особенности международного права.

На решение этих задач направлены сегодня и дуальное обучение, и сетевое взаимодействие, однако недостаточно проработаны механизмы внедрения этих нововведений.

Все эти преобразования должны иметь под собой четко - структурированную нормативно-правовую базу, призванную исключить неоднозначность толкований тех или иных понятий и создающую стабильную платформу для построения принципиально нового образовательного пространства.

В Государственном профессиональном образовательном учреждении «Новокузнецкий педагогический колледж» программа модернизации разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой

основе; подготовка высококвалифицированных специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональной программы модернизации среднего профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской област);

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на комплексную модернизацию созданной в ГПОУ НПК конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Управление программой и контроль за достижением показателей результативности реализации программы в регионе осуществляет Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Кузбасский региональный институт развития профессионального образования».

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация образовательной системы ГПОУ НПК в целях устранения дефицита рабочих кадров в городе Новокузнецке и Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

Задача 1. Развитие в ГПОУ НПК современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Решение данной задачи предполагает продолжение расширения материально-технического оснащения для подготовки выпускников к участию в движении WSR и демонстрационном экзамене (приобретение комплектов робототехники, переносного планетария, электронных досок и т.д.), а так же создание на базе колледжа регионального центра компетенций (РКЦ), что позволит сконцентрировать имеющиеся ресурсы и модернизировать материально-техническую базу по подготовке кадров по ТОП-регион. Необходимо решить в данном контексте и проблему обеспечения студентов ГПОУ НПК общежитием, что позволит привлечь обучающихся из отдаленных от Новокузнецка населенных пунктов.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала в ГПОУ НПК для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСП) и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание в ГПОУ НПК современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства в колледже, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды в колледже (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями. Планируется продолжение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями города и области (на 2018 год заключен договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве МАДОУ «Детский сад №12 «Артемка» и ГПОУ НПК, а также договор о совместной деятельности ГПОУ НПК с Многофункциональным историко-культурным центром «Крылья»).

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ НПК, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках

разработки стратегий социально-экономического развития Кемеровской области.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020год
1. Численность выпускников образовательной организации, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	2	3	2	20
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	1
4. Количество региональных центров компетенций– центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	61%	69%	80%	90%

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ НПК предусмотрен перечень мероприятий:

– Актуализация кадровой потребности системы образования города Новокузнецка и Новокузнецкого района.

– Создание и оснащение РЦК-ЦОПП по специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах и 44.02.03 Педагогика дополнительного образования.

– Создание и оснащение ЦПДЭ по специальностям Дошкольное образование и 44.02.02 Преподавание в начальных классах.

– Оснащение ГПОУ НПК современным оборудованием, позволяющем вести педагогическую деятельность на принципиально новом инновационном уровне с применением современных информационных технологий.

– Решение проблемы обеспечения обучающихся в колледже общежитием с целью расширения ареала взаимодействия с образовательными учреждениями области.

– Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО. Разработка и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве, договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организацией работодателя).

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ НПК предусмотрен перечень мероприятий:

– повышение квалификации работников ГПОУ НПК через активное сотрудничество с ГБОУ ДПО «КРИПО» и системой высшего образования области;

– обеспечение подготовки экспертов WSR и экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

– обеспечение взаимодействия с представителями ВПО с целью пересмотра содержания их курсов с учетом стандартов WSR в профессиональном образовании;

– проведение ежегодного внутрифирменного конкурса «Путь в профессионализм» для выявления преподавателей, способных и устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами, создания условий для их развития, организации обмена лучшими практиками, формирования кадрового резерва, обучения проектным технологиям.

– Подготовка команды ГПОУ НПК для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

– включение в программу модернизации ГПОУ НПК раздела по обновлению материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, РЦК-ЦОПП), осуществляющих подготовку по специальностям из перечня ТОП-Регион;

– разработка нормативных документов, регламентирующих деятельность РЦК-ЦОПП, контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников;

– разработка региональных нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ (включая Регламент использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ПОО Кемеровской области, в том числе осуществляющих подготовку кадров по специальностям из перечня ТОП-Регион);

– оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Проведение консультаций, вебинаров, семинаров по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMSMOODLE»;

– разработка и реализация ДПП повышения квалификации для педагогических работников в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников»;

– участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– актуализация программы развития ГПОУ НПК, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по специальностям из перечня ТОП-Регион в Кемеровской области;

– организация реализации образовательных программ по специальностям из перечня ТОП-Регион; организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по специальностям из перечня ТОП-Регион, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ПОО, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров города Новокузнецка и Новокузнецкого района, осуществляется ежегодно по закрепленным показателям.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Актуализация кадровой потребности системы образования города Новокузнецка и Новокузнецкого района.	2018 год	Зам. директора по УПР, зам.директора по УР	Сформировано представление о кадровой потребности в образовательной системе дошкольного, начального и дополнительного образования города Новокузнецка и Новокузнецкого района
1.2	Создание и оснащение РЦК-ЦОПП по специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах и 44.02.03 Педагогика дополнительного образования	2020 год	Управленческая команда ГПОУ НПК	Созданы условия для мобильного реагирования на изменения спроса на рынке труда в образовательной системе Новокузнецка и Новокузнецкого района
1.3	Решение проблемы обеспечения обучающихся в колледже общежитием с целью расширения ареола взаимодействия с образовательными учреждениями области.	2019 год	Директор ГПОУ НПК, социальная служба колледжа	Привлечение к получению профессионального образования в колледже обучающихся из отдаленных от Новокузнецка городов и районов.

1.4	Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО. Разработка и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организацией работодателя).	2019-2020 год	Управленческая команда колледжа	Активизация взаимодействия с работодателями (МАДОУ «Детский сад №12 «Артемка» , многофункциональный историко-культурный центр «Крылья», МБОУ «СОШ№97») через внедрение системы наставничества в ГПОУ НПК и заключение договоров о сетевом взаимодействии и сотрудничестве .
1.5	Создание и оснащение ЦПДЭ по специальностям 44.02.01 Дошкольное образование и 44.02.02 Преподавание в начальных классах	2020 годы	Управленческая команда колледжа	Оснащение центров проведения демонстрационного экзамена современным информационным оборудованием (электронные доски, мобильный планетарий, мини-лаборатории и т.д.) .
1.6	Оснащение ГПОУ НПК современным оборудованием, позволяющем вести педагогическую деятельность на принципиально новом инновационном уровне с применением современных информационных технологий.	2018- 2020 годы	Управленческая команда колледжа	Подготовка специалистов, обладающих компетенциями , позволяющими вести профессиональную деятельность в условиях глобальной информатизации современного пространства.
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				

2.1	Повышение квалификации работников ГПОУ НПК через активное сотрудничество с ГБОУ ДПО «КРИПО» и системой высшего образования области	Ежегодно, 2018–2020 годы	Зам.директора по УМР, зам.директора по УР колледжа, ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ПОО Кемеровской области, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения WorldSkills Russia и др.
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	ежегодно	Управленческая команда ГПОУ НПК	Подготовка не менее 6 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Обеспечение взаимодействия с представителями ВПО с целью пересмотра содержания их курсов с учетом стандартов WSR в профессиональном образовании	2019-2020 год	Управленческая команда ГПОУ НПК	Повышение профессионализма преподавателей системы СПО при подготовке обучающихся к участию в WSR, организация преемственности между системой СПО и ВПО
2.4	Проведение ежегодного внутрифирменного конкурса «Путь в профессионализм» в формате движения WSR	ежегодно	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Выявление преподавателей, способных и устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами, создания условий для их развития, организации обмена лучшими практиками, формирования кадрового резерва, обучения проектным технологиям. Создание условий для формирования внутрифирменного института наставничества.

2.5	Подготовка команды ГПОУ НПК для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс.	Ежегодно, 2018–2020 годы	Управленческий аппарат ГПОУ НПК, ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	Рост профессиональной компетентности преподавателей ГПОУ НПК
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Включение в программу модернизации ГПОУ НПК раздела по обновлению материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, РЦК-ЦОПП), осуществляющих подготовку по специальностям из перечня ТОП-Регион	2018 год	Управленческая команда ГПОУ НПК	Внесены изменения в программу развития ГПОУ НПК
3.2	Разработка нормативных документов, регламентирующих деятельность РЦК–ЦОПП, контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	ежегодно	Профориентационная служба ГПОУ НПК	ПОО определены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по специальностям из перечня ТОП-Регион
3.3	Разработка внутрифирменных нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ (включая Регламент использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ПОО Кемеровской области, в том числе осуществляющих подготовку кадров по специальностям из перечня ТОП-Регион);	2019–2020 годы	Управленческая команда и отдел информационной поддержки ГПОУ НПК	Наличие нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ (включая Регламент использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ПОО Кемеровской области, в том числе осуществляющих подготовку кадров по специальностям из перечня ТОП-Регион).

3.4	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Проведение консультаций, вебинаров, семинаров по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMSMOODLE»	ежегодно	Отдел информационной поддержки ГПОУ НПК	Повышение информационной грамотности преподавателей ГПОУ НПК, создание условий для масштабного внедрения дистанционного обучения
3.5	Разработка и реализация ДПП повышения квалификации для педагогических работников в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников»;	ежегодно	Зам.директора по УМР, отдел информационной поддержки ГПОУ НПК	Повышение информационной грамотности преподавателей ГПОУ НПК, создание условий для масштабного внедрения дистанционного обучения
3.6	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения.	Ежегодно, 2018–2020 годы	Зам.директора по УР, отдел информационной поддержки ГПОУ НПК	Рост информационной культуры преподавателей ГПОУ НПК
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программы развития ГПОУ НПК, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по специальностям из перечня ТОП-Регион в Кемеровской области:	2018–2020 годы	Управленческая команда ГПОУ НПК	Модернизация материально-технической базы ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-Регион. В 2020 учебном году планируется начать преподавание по новой

	«Преподавание в начальных классах», «Дошкольное образование», «Педагогика дополнительного образования», а также «Специальное дошкольное образование».			специальности «Коррекционная педагогика в начальном образовании». Процент всех программ, реализуемых дистанционно к этому времени должен составлять не менее 30 %.
4.2	Организация реализации образовательных программ по специальностям из перечня ТОП-Регион; организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по специальностям из перечня ТОП-Регион, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ПОО, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей) .	2018–2020годы	Управленческая команда ГПОУ НПК	Создание условий для повышения профессиональной компетентности преподавателей всех ступеней образования
5	Мониторинг реализации Программы	ежегодно	Управленческая команда ГПОУ НПК	Ежегодный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	629	616	630	630
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	0	0	0	0
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	0	0	0	0
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	0	0	0	0
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	125	125	125	150
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	133	156	180	180

7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	4	8	8	10
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	4	5
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	4	8	4	5
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	0	0	0	0
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	0	0	0	0
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	5	6	8
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	13	15	15	20
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	0	0	0
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	3	5	7	8

14	Количество созданных региональных центров компетенций –центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	2	3	2	2
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	0	0	0	0
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	3	5	8
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	1
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0	0	0	0